ATA N.º 1

Ao quarto dia do mês de novembro de 2026, reuniu na Unidade Local de Saúde Lisboa Ocidental, E.P.E., o júri nomeado para o procedimento concursal para recrutamento de Assistentes Técnicos para Serviço de Logística e Distribuição, estando presente os seguintes elementos:-------

- Presidente: Dr. Hernani Neves Duarte – Diretor do Serviço de Logística e Distribuição; -----
- 1º Vogal Efetivo: Dra. Teresa Cristina Gouveia – Técnica Superior do SLD Central;----------
- 2º Vogal Efetivo: Dra. Cristina Vila Nova – Técnica Superior do SLD Central; ----------

Com a seguinte ordem de trabalhos: ----------

1. Definir os critérios de admissão ao concurso; ----------
2. Determinar o processo de formalização da candidatura; ----------
3. Definir os métodos de seleção e critérios de avaliação;----------
4. Definir os critérios de desempate; ----------

Relativamente aos assuntos em análise o júri deliberou por unanimidade o seguinte:----------

1. Critérios de admissão ao concurso, sob pena de exclusão:----------
   a) Possuir 12º ano de escolaridade;----------
   b) Entregar os documentos solicitados para a formalização da candidatura.----------
2. Formalização das candidaturas:----------
   a) As candidaturas deverão ser efetuadas através do formulário disponível no Site, **www.ulslo.min-saude, na área recrutamento**;----------
   b) A candidatura deverá ser acompanhada de todos os elementos solicitados na plataforma, sob pena de exclusão, nomeadamente:----------
      a. Cópia do certificado de habilitações, onde conste a nota final de curso;----------
      b. Certificados dos documentos indicados no Curriculum Vitae (formação e outros);--
      c. Um exemplar do Curriculum Vitae atualizado.----------
3. Método de seleção:----------
   a) Os métodos de seleção a utilizar serão conjuntamente a avaliação curricular e a entrevista profissional de seleção.----------
   b) Consideram-se excluídos os candidatos que obtenham classificação inferior a 9,50 valores na avaliação curricular **[AC]**.----------
   c) Consideram-se não aprovados os candidatos que obtenham classificação inferior a 9,50 valores na classificação final **[CF]**.----------
4. Avaliação curricular **[AC]**:----------
   A avaliação curricular visa avaliar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica, formação, percurso profissional e relevância da experiência adquirida. A pontuação individual tendo em consideração os parâmetros identificados no anexo I, tendo por base a seguinte formula: **[AC] = ([EPE] + [EPG] + [AE] + [PIP])/5** ---------
5. Entrevista profissional de seleção **[EPS]**:----------
   A entrevista profissional de seleção visa avaliar de forma objetiva e sistemática, os conhecimentos, a experiência profissional e os aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre os entrevistadores e o entrevistado,

nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento.----------

Na sequência de cada entrevista profissional de seleção será elaborada a pontuação individual tendo em consideração os parâmetros identificados no anexo I e tendo por base a seguinte fórmula **[ES] = ([SC] + [FV] + [MP] + [RC] + [OP])/5** ----------

6. Classificação final dos candidatos **[CF]** ----------

   A classificação é obtida numa escala de 0 a 20 valores, arredondada às centésimas, mediante a aplicação da seguinte fórmula: **[CF] = ([AC]x40%) + ([ES]x60%)**.----------

A lista de classificação final será publicada no Site da ULSLO, E.P.E.----------

Nada mais havendo a tratar, o presidente do júri deu por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida e aprovada por unanimidade, vai ser assinada pelos intervenientes.----------

O Júri,

(Presidente)

Teresa Gouveia

Assinado de forma digital por Teresa Gouveia
Dados: 2026.11.04 16:14:11 Z

(1º Vogal Efetivo)

(2º Vogal Efetivo)

Anexo I

(AC) – Avaliação Curricular					
Descrição		Pontuação			
[EPE] Experiência Profissional Especifica	Sem experiência profissional Experiência em tarefas logísticas Experiência em Logística Experiência em Logistica Hospitalar	0	10	20	40
		Pontuação não acumulável			
[EPG] Anos Experiência Profissional Geral	0 a 1 ano 1 a 5 anos 5 a 10 anos >10 anos	5	10	15	20
		Pontuação não acumulável			
[AE] Anos Experiência Profissional em Logística	0 a 1 ano 1 a 5 anos 5 a 10 anos >10 anos	5	10	20	30
		Pontuação não acumulável			
[PIP] Participação na implementação de projetos logísticos	0 a 1 projetos 1 a 3 projetos 4 a 5 projetos Mais de 5 projetos	3	5	7	10
		Pontuação não acumulável			

(ES) Entrevista de Seleção		
Descrição		Pontuação
[SC] Sentido crítico	Capacidade de analisar situações com discernimento, questionar práticas de forma construtiva, identificar problemas com rigor e fundamentar argumentos de forma lógica e autónoma.	0-20
[FV] Fluência verbal	Clareza, correção e eficácia na expressão oral. Avalia a estruturação do discurso, o vocabulário adequado, a capacidade de síntese e a facilidade de comunicação interpessoal.	0-20
[MP] Motivação profissional	Entusiasmo, alinhamento de expectativas e interesse demonstrado face à função, à organização e aos objetivos profissionais a médio/longo prazo.	0-20
[RC] Relacionamento Interpessoal e Trabalho em Equipa	Capacidade de cooperar com os outros, demonstrar empatia, gerir construtivamente eventuais conflitos e integrar-se de forma harmoniosa em equipas multidisciplinares.	0-20
[OP] Orientação para a Resolução de Problemas	Agilidade perante imprevistos, foco prático na obtenção de resultados, capacidade de gerir prioridades e abertura face a mudanças de procedimentos ou metodologias.	0-20