

ATA N.º 1

Ao vigésimo segundo dia do mês de outubro de 2024, reuniu na Unidade Local de Saúde Lisboa Ocidental, E.P.E., o júri nomeado para o procedimento concursal para recrutamento de Técnico Superior para Serviço de Psicologia, estando presente os seguintes elementos:-----

Presidente: Dr. Henrique Alexandre Lopes Brito Saraiva Barreto - Diretor de Serviço;-----

1º Vogal Efetivo: Dra. Carla Margarida Silva Patrocínio (Técnica Superior de Saúde);-----

2º Vogal Efetivo: Dra. Patrícia Maria Marques Mira Granja Moura Vieira (Técnica Superior de Saúde).-----

Com a seguinte ordem de trabalhos: -----

1. Definir os critérios de admissão ao concurso; -----
2. Determinar o processo de formalização da candidatura; -----
3. Definir os métodos de seleção e critérios de avaliação;-----
4. Definir os critérios de desempate; -----

Relativamente aos assuntos em análise, o júri deliberou por unanimidade o seguinte:-----

1. Critérios de admissão ao concurso, sob pena de exclusão:-----
 - a) Possuir Licenciatura em Psicologia Clínica (Pré-Bolonha) ou Mestrado/Mestrado Integrado (Pós-Bolonha) em Psicologia Clínica (para o concurso com a Referência E)
 - b) Membro efetivo da Ordem dos Psicólogos Portugueses (OPP).-----
2. Formalização das candidaturas:-----
 - 2.1. Preferencialmente, as candidaturas deverão ser efetuadas através da submissão disponível no Site, **www.ulslo.min-saude.pt, na área recrutamento**. Caso tenha dificuldade em aceder ao link, deverá contactar através do seguinte email: **rhrecrutamento@ulslo.min-saude.pt**;-----
 - 2.2. A candidatura deverá ser acompanhada de todos os elementos solicitados na plataforma, sob pena de exclusão, nomeadamente:
 - a) Cópia do certificado de licenciatura, onde conste a nota final de curso;-----
 - b) Certificados de todos os documentos mencionados no Curriculum Vitae (formação e outros);-----
 - c) Um exemplar do Curriculum Vitae atualizado;-----
 - d) Ficha de candidatura.

3. Método de seleção:-----

Os métodos de seleção a utilizar serão conjuntamente a avaliação curricular e a entrevista profissional de seleção. Consideram-se excluídos os candidatos que obtenham classificação inferior a 9,50 valores na avaliação curricular (AC). Consideram-se não aprovados os candidatos que obtenham classificação inferior a 9,50 valores na avaliação curricular (AC) e na entrevista profissional de seleção (ES) e/ou na classificação final (CF).-----

3.1. Avaliação curricular (AC):-----

A avaliação curricular visa avaliar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica, formação, percurso profissional e relevância da experiência adquirida. Será elaborada uma ficha individual tendo em consideração o Anexo I. -----

3.2. Entrevista profissional de seleção (EPS):-----

A entrevista profissional de seleção visa avaliar de forma objetiva e sistemática, os conhecimentos, a experiência profissional e os aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre os entrevistadores e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento.-----

Na sequência de cada entrevista profissional de seleção será elaborada uma ficha individual com a seguinte ponderação tendo em consideração o Anexo I: -----

3.2.1. Conhecimentos da Função - ponderação 0 a 20; -----

3.2.2. Nível de Motivação - ponderação 0 a 20; -----

3.2.3. Comunicação e Relacionamento Interpessoal – ponderação 0 a 20; -----

3.3. Classificação final dos candidatos (CF) -----

A classificação final será obtida numa escala de 0 a 20 valores, arredondada às centésimas, mediante a aplicação da seguinte fórmula: $CF = (AC \times 40\%) + (EPS \times 60\%)$.-----

4. Critérios de Desempate

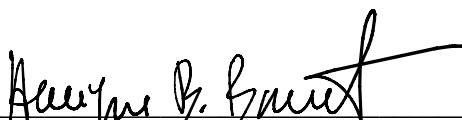
Maior experiência profissional;

Nota final de curso.

A lista de classificação final será publicada no Site da Unidade Local de Saúde Lisboa Ocidental, E.P.E.-----

Nada mais havendo a tratar, o presidente do júri deu por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida e aprovada por unanimidade, vai ser assinada pelos intervenientes.-----

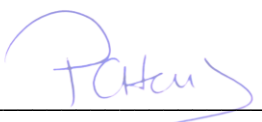
O Júri,



(Presidente)



(1º Vogal Efetivo)



(2º Vogal Efetivo))

ANEXO I

1. Critérios de Avaliação Curricular (AC)

1.1. Concurso com a Referência A – CRI-Obesidade / UPCA-SPC – 1 vaga

	FATORES DE AVALIAÇÃO CURRICULAR	PONTUAÇÃO
1	HABILITAÇÕES LITERÁRIAS	
1.1	Habilitação superior à exigida	20 valores
1.2	Habilitação legalmente exigida - Licenciatura pré-Bolonha / Mestrado pós-Bolonha	18 valores
2	FORMAÇÃO PROFISSIONAL	
2.1.	Formação ou frequência de formação em Sociedade/Associação portuguesa psicoterapêutica reconhecida acreditada pela Ordem dos Psicólogos Portugueses	20 Valores
2.2.	Especialidade em Psicologia Clínica e da Saúde pela OPP	18 Valores
2.3.	Sem Especialidade em psicologia clínica e da saúde pela OPP	0 Valores
2.4.	Formação Pós-Graduada (1 ECTS = 28 horas de formação)	
a	Mais de 180 ECTS	20 valores
b	de 90 a 180 ECTS	18 valores
c	de 40 a 89 ECTS	16 valores
d	de 15 a 39 ECTS	14 valores
e	de 6 a 14 ECTS	12 valores
f	Até 5 ECTS	10 valores
g	Sem pós-graduações na área de Avaliação/Intervenção em Psicologia Clínica e da Saúde	0 valores
	Sub-Total FP ((Esp. OPP + Form. Pós-Graduada)/2)	
3	EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL GERAL	
3.1.	Experiência profissional >= 5 Anos em Psicologia Clínica e da Saúde - Meio Hospitalar	20 valores
3.2.	Experiência Profissional < 5 Anos em Psicologia Clínica e da Saúde - Meio Hospitalar	18 valores
3.3.	Experiência profissional fora do contexto hospitalar na área psicologia da clínica e da saúde >= 5 anos	16 Valores
3.4.	Experiência profissional em Psicologia Clínica e da Saúde < 5 anos - Fora do Meio Hospitalar	14 Valores
3.5.	Estágio profissional Psicologia Clínica e da Saúde em Meio Hospitalar	12 Valores
3.6.	Experiência académica em Psicologia Clínica em Meio Hospitalar	10 Valores

	FATORES DE AVALIAÇÃO CURRICULAR	PONTUAÇÃO
	Sub-Total	
4	EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL ESPECÍFICA	
a	Experiência profissional em intervenção na Obesidade e em Perturbações do Comportamento Alimentar	5 Valores
b	Experiência em avaliação psicológica e investigação em Obesidade e Perturbações do Comportamento Alimentar	5 Valores
c	Competências adequadas à implementação de programas de Promoção da Saúde e Prevenção da Doença.	2 Valores
d	Participação em trabalhos de investigação no âmbito da prática clínica no âmbito da Obesidade e das Perturbações do Comportamento Alimentar	2 Valores
e	Autoria e/ou colaboração em publicações científicas no âmbito da Obesidade e das Perturbações do Comportamento Alimentar	3 Valores
f	Apresentação de comunicações científicas no âmbito da Obesidade e das Perturbações do Comportamento Alimentar	3 Valores
	Sub-Total = (a+b+c+d+e+f)	
	Sub-Total EP = (EPG + 2EPE)/3	
	AC=(HL+2FP+3EP)/6	

1.2. Concurso com a Referência B – Psicologia Ligação Adultos / UPCA-SPC – 2 vagas

	FATORES DE AVALIAÇÃO CURRICULAR	PONTUAÇÃO
1	HABILITAÇÕES LITERÁRIAS	
1.1	Habilitação superior à exigida	20 valores
1.2	Habilitação legalmente exigida - Licenciatura pré-Bolonha / Mestrado pós-Bolonha	18 valores
2	FORMAÇÃO PROFISSIONAL	
2.1.	Formação ou frequência de formação em Sociedade/Associação portuguesa psicoterapêutica reconhecida acreditada pela Ordem dos Psicólogos Portugueses	20 Valores
2.2.	Especialidade em psicologia clínica e da saúde pela OPP	18 Valores
2.3.	Sem Especialidade em psicologia clínica e da saúde pela OPP	0 Valores
2.4.	Formação Pós-Graduada (1 ECTS = 28 horas de formação)	
a	Mais de 180 ECTS	20 valores
b	de 90 a 180 ECTS	18 valores
c	de 40 a 89 ECTS	16 valores
d	de 15 a 39 ECTS	14 valores
e	de 6 a 14 ECTS	12 valores
f	Até 5 ECTS	10 valores
g	Sem pós-graduações na área de Avaliação/Intervenção em Psicologia Clínica e da Saúde	0 valores

Hospital de São Francisco Xavier - Estrada do Forte do Alto do Duque, 1449-005 Lisboa - Telef.: 21 043 10 00 – Fax: 21 043 15 89

Hospital de Egas Moniz - Rua da Junqueira, 126, 1349-019 Lisboa - Telef.: 21 043 10 00 – Fax: 21 043 24 30

Hospital de Santa Cruz - Rua Prof. Dr. Reinaldo dos Santos, 2790-134 Carnaxide - Telef.: 21 043 10 00 – Fax: 21 418 80 95

	FATORES DE AVALIAÇÃO CURRICULAR	PONTUAÇÃO
	Sub-Total FP ((Esp. OPP + Form. Pós-Graduada)/2)	
3	EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL GERAL	
3.1.	Experiência profissional >= 5 Anos em Psicologia Clínica e da Saúde - Meio Hospitalar	20 valores
3.2.	Experiência Profissional < 5 Anos em Psicologia Clínica e da Saúde - Meio Hospitalar	18 valores
3.3.	Experiência profissional fora do contexto hospitalar na área psicologia da clínica e da saúde >= 5 anos	16 Valores
3.4.	Experiência profissional em Psicologia Clínica e da Saúde < 5 anos - Fora do Meio Hospitalar	14 Valores
3.5.	Estágio profissional Psicologia Clínica e da Saúde em Meio Hospitalar	12 Valores
3.6.	Experiência académica em Psicologia Clínica em Meio Hospitalar	10 Valores
	Sub-Total	
4	EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL ESPECÍFICA	
a	Experiência profissional em contexto hospitalar na área da psicologia da saúde integrado em equipa multidisciplinar, com população adulta (internamento e consulta externa);	3 Valores
b	Intervenção psicoterapêutica (individual e/ou grupal) em meio hospitalar	2 Valores
c	Competências na área de avaliação e intervenção psicológica para transplante renal e/ou cardíaco	5 Valores
e	Experiência de trabalho em equipa multidisciplinar na área da Sexologia	5 Valores
f	Experiência de trabalho em equipa multidisciplinar na área dos Cuidados Paliativos.	5 Valores
	Sub-Total = (a+b+c+d+e+f)	
	Sub-Total EP = (EPG + 2EPE)/3	
	AC=(HL+2FP+3EP)/6	

1.3. Concurso com a Referência C – Psicologia Ligação Infância e Adolescência / UPCIA-SPC – 1 vaga

	FATORES DE AVALIAÇÃO CURRICULAR	PONTUAÇÃO
1	HABILITAÇÕES LITERÁRIAS	
1.1	Habilitação superior à exigida	20 valores
1.2	Habilitação legalmente exigida - Licenciatura pré-Bolonha / Mestrado pós-Bolonha	18 valores

Hospital de São Francisco Xavier - Estrada do Forte do Alto do Duque, 1449-005 Lisboa - Telef.: 21 043 10 00 – Fax: 21 043 15 89

Hospital de Egas Moniz - Rua da Junqueira, 126, 1349-019 Lisboa - Telef.: 21 043 10 00 – Fax: 21 043 24 30

Hospital de Santa Cruz - Rua Prof. Dr. Reinaldo dos Santos, 2790-134 Carnaxide - Telef.: 21 043 10 00 – Fax: 21 418 80 95

	FATORES DE AVALIAÇÃO CURRICULAR	PONTUAÇÃO
2	FORMAÇÃO PROFISSIONAL	
2.1.	Especialidade em psicologia clínica e da saúde pela OPP	20 Valores
2.2.	Sem Especialidade em psicologia clínica e da saúde pela OPP	0 Valores
2.3.	Formação Pós-Graduada (1 ECTS = 28 horas de formação)	
a	Mais de 180 ECTS	20 valores
b	de 90 a 180 ECTS	18 valores
c	de 40 a 89 ECTS	16 valores
d	de 15 a 39 ECTS	14 valores
e	de 6 a 14 ECTS	12 valores
f	Até 5 ECTS	10 valores
g	Sem pós-graduações na área de Avaliação/Intervenção em Psicologia Clínica e da Saúde	0 valores
	Sub-Total FP ((Esp. OPP + Form. Pós-Graduada)/2)	
3	EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL GERAL	
3.1.	Experiência profissional >= 5 Anos em Psicologia Clínica e da Saúde - Meio Hospitalar	20 valores
3.2.	Experiência Profissional < 5 Anos em Psicologia Clínica e da Saúde - Meio Hospitalar	18 valores
3.3.	Experiência profissional fora do contexto hospitalar na área psicologia da clínica e da saúde >= 5 anos	16 Valores
3.4.	Experiência profissional em Psicologia Clínica e da Saúde < 5 anos - Fora do Meio Hospitalar	14 Valores
3.5.	Estágio profissional Psicologia Clínica e da Saúde em Meio Hospitalar	12 Valores
3.6.	Experiência académica em Psicologia Clínica em Meio Hospitalar	10 Valores
	Sub-Total	
4	EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL ESPECÍFICA	
a	Formação em Cuidados Paliativos;	5 Valores
b	Experiência em intervenção e acompanhamento de pessoa com doença crónica, em idade pediátrica;	3 Valores
c	Experiência Profissional em intervenção terapêutica na Infância e Adolescência (Individual e grupal);	3 Valores
d	Intervenção e acompanhamento no luto	3 Valores
e	Experiência profissional em contexto hospitalar na área da psicologia da saúde, na Infância e na Adolescência (internamento e consulta externa);	2 Valores
f	Autoria e/ou colaboração em publicações científicas no âmbito da psicologia clínica e da saúde;	2 Valores
g	Apresentação de comunicações científicas no âmbito da psicologia clínica e da saúde	2 Valores
	Sub-Total = (a+b+c+d+e+f+g)	
	Sub-Total EP = (EPG + 2EPE)/3	

	FATORES DE AVALIAÇÃO CURRICULAR	PONTUAÇÃO
	AC=(HL+2FP+3EP)/6	

1.4. Concurso com a Referência D – Unidade de Neuropsicologia / UNP-SPC – 2 vagas

	FATORES DE AVALIAÇÃO CURRICULAR	PONTUAÇÃO
1	HABILITAÇÕES LITERÁRIAS	
1.1	Habilitação superior à exigida	20 valores
1.2	Habilitação legalmente exigida - Licenciatura pré-Bolonha / Mestrado pós-Bolonha	18 valores
2	FORMAÇÃO PROFISSIONAL	
2.1.	Especialidade Avançada em Neuropsicologia pela OPP	20 Valores
2.2.	Especialidade em psicologia clínica e da saúde pela OPP	18 Valores
2.3.	Sem Especialidade em psicologia clínica e da saúde pela OPP	0 Valores
2.4.	Formação Pós-Graduada (1 ECTS = 28 horas de formação)	
a	Mais de 180 ECTS	20 valores
b	de 90 a 180 ECTS	18 valores
c	de 40 a 89 ECTS	16 valores
d	de 15 a 39 ECTS	14 valores
e	de 6 a 14 ECTS	12 valores
f	Até 5 ECTS	10 valores
g	Sem pós-graduações na área de Avaliação/Intervenção em Psicologia Clínica e da Saúde	0 valores
	Sub-Total FP ((Esp. OPP + Form. Pós-Graduada)/2)	
3	EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL GERAL	
3.1.	Experiência profissional >= 5 Anos em Psicologia Clínica e da Saúde - Meio Hospitalar	20 valores
3.2.	Experiência Profissional < 5 Anos em Psicologia Clínica e da Saúde - Meio Hospitalar	18 valores
3.3.	Experiência profissional fora do contexto hospitalar na área psicologia da clínica e da saúde >= 5 anos	16 Valores
3.4.	Experiência profissional em Psicologia Clínica e da Saúde < 5 anos - Fora do Meio Hospitalar	14 Valores
3.5.	Estágio profissional Psicologia Clínica e da Saúde em Meio Hospitalar	12 Valores
3.6.	Experiência académica em Psicologia Clínica em Meio Hospitalar	10 Valores
	Sub-Total	
4	EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL ESPECÍFICA	
a	Experiência profissional em contexto hospitalar da Neuropsicologia (internamento e consulta externa);	4 Valores

Hospital de São Francisco Xavier - Estrada do Forte do Alto do Duque, 1449-005 Lisboa - Telef.: 21 043 10 00 – Fax: 21 043 15 89

Hospital de Egas Moniz - Rua da Junqueira, 126, 1349-019 Lisboa - Telef.: 21 043 10 00 – Fax: 21 043 24 30

Hospital de Santa Cruz - Rua Prof. Dr. Reinaldo dos Santos, 2790-134 Carnaxide - Telef.: 21 043 10 00 – Fax: 21 418 80 95

	FATORES DE AVALIAÇÃO CURRICULAR	PONTUAÇÃO
b	Experiência profissional de avaliação e intervenção neuropsicológica nas diversas etapas do ciclo de vida	2 Valores
c	Experiência em avaliação neuropsicológica para utilização de técnicas de mapeamento cerebral intra e/ou extra-operatório	5 Valores
d	Experiência em avaliação neuropsicológica para intervenção através de técnicas de neuromodulação (tDCS, TMS, etc)	5 Valores
e	Experiência em avaliação neuropsicológica nas doenças do movimento	1 Valores
f	Experiência em avaliação neuropsicológica de tumores cerebrais	1 Valores
g	Experiência em avaliação neuropsicológica de doentes propostos para tratamento cirúrgico na epilepsia refratária	1 Valores
h	Experiência em avaliação neuropsicológica em saúde mental	1 Valores
	Sub-Total = (a+b+c+d+e+f+g+h)	
	Sub-Total EP = (EPG + 2EPE)/3	
	AC=(HL+2FP+3EP)/6	

1.5. Concurso com a Referência E – Psicologia Cuidados de Saúde Primários, Lisboa Ocidental, Oeiras e Cascais – 2 vagas

	FATORES DE AVALIAÇÃO CURRICULAR	PONTUAÇÃO
1	HABILITAÇÕES LITERÁRIAS	
1.1	Habilitação superior à exigida	20 valores
1.2	Habilitação legalmente exigida - Licenciatura pré-Bolonha / Mestrado pós-Bolonha	18 valores
2	FORMAÇÃO PROFISSIONAL	
2.1.	Especialidade em Psicologia Clínica e da Saúde pela OPP	20 Valores
2.2.	Sem Especialidade em Psicologia Clínica e da Saúde pela OPP	0 Valores
2.3.	Formação Pós-Graduada (1 ECTS = 28 horas de formação)	
a	Mais de 180 ECTS	20 valores
b	de 90 a 180 ECTS	18 valores
c	de 40 a 89 ECTS	16 valores
d	de 15 a 39 ECTS	14 valores
e	de 6 a 14 ECTS	12 valores
f	Até 5 ECTS	10 valores
g	Sem pós-graduações na área de Avaliação/Intervenção em Psicologia Clínica e da Saúde	0 valores
	Sub-Total FP ((Esp. OPP + Form. Pós-Graduada)/2)	
3	EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL GERAL	

	FATORES DE AVALIAÇÃO CURRICULAR	PONTUAÇÃO
3.1.	Experiência profissional \geq 5 Anos em Psicologia Clínica e da Saúde no contexto de Cuidados de Saúde Primários.	20 valores
3.2.	Experiência profissional $<$ 5 Anos em Psicologia Clínica e da Saúde no contexto de Cuidados de Saúde Primários.	18 valores
3.3.	Experiência profissional na área Psicologia Clínica e da Saúde, em outros contextos que não os Cuidados de Saúde Primários \geq 5 anos.	16 Valores
3.4.	Experiência profissional na área da Psicologia Clínica e da Saúde, em outro contexto que não os Cuidados de Saúde Primários $<$ 5 anos.	14 Valores
3.5.	Estágio profissional em Psicologia Clínica e da Saúde no contexto dos Cuidados de Saúde Primários.	12 Valores
3.6.	Estágio académico em Psicologia Clínica e da Saúde no contexto dos Cuidados de Saúde Primários.	10 Valores
	Sub-Total	
4	EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL ESPECÍFICA	
a	Experiência em avaliação/intervenção psicológica; aconselhamento, apoio psicológico e psicoterapia nas várias etapas do ciclo de vida;	5 Valores
b	Experiência em intervenção psicológica em programas como: Saúde Infantil, Saúde Sexual e Reprodutiva, Saúde Materna, entre outros;	5 Valores
c	Experiência em intervenção psicológica em programas comunitários de Promoção da Saúde e Prevenção da Doença (trabalho em rede e interdisciplinar, intervenção em diversos grupos na comunidade);	5 Valores
d	Experiência em intervenção psicológica em equipas multidisciplinares com destaque para a intervenção em cuidados na doença crónica e cuidados paliativos;	2 Valores
e	Participação em trabalhos de investigação no âmbito da prática clínica no contexto da Psicologia Clínica e da Saúde;	1 Valores
f	Autoria e/ou colaboração em publicações científicas no âmbito da Psicologia Clínica e da Saúde;	1 Valores
g	Apresentação de comunicações científicas no âmbito da Psicologia Clínica e da Saúde;	1 Valores
	Sub-Total = (a+b+c+d+e+f+g)	
	Sub-Total EP = (EPG + 2EPE)/3	
	AC=(HL+2FP+3EP)/6	

2. Critérios da Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

2.1. Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

- 2.1.1. A EPS será efetuada na 2ª fase do processo de avaliação, sendo entrevistados/as os/as candidatos/as que na Avaliação Curricular (AC) apresentem mínimo de 9,5 pontos.
- 2.1.2. A EPS visa avaliar as competências para o desempenho da função, tendo a duração estimada de 20 minutos,
- 2.1.3. A EPS tem a valoração máximo de 20 pontos, para os seguintes critérios de avaliação e pontuação:
- Comunicação e Relacionamento Interpessoal (CRI) Ponderação 10
 - Conhecimento da função (CF) — Ponderação 6
 - Nível de Motivação (NM) — Ponderação 4

2.1.4. A classificação destes fatores será assim realizada de acordo com a seguinte matriz:

FATOR/NOTA	Insuficiente 4 valores	Reduzido 8 valores	Suficiente 12 valores	Bom 16 valores	Elevado 20 valores
Conhecimentos da Função (CF)	Não evidencia conhecimentos práticos e técnicos exigidos para a função, pelo que são grandes as dificuldades em fundamentar as questões colocadas em entrevista. Demonstra total desconhecimento do funcionamento do setor da Saúde.	Revela poucos conhecimentos práticos e técnicos exigidos pela função, que lhe permitam corresponder às exigências da mesma. Demonstra um conhecimento diminuto do funcionamento do setor da Saúde.	Evidencia possuir um nível básico de conhecimentos práticos e técnicos, que lhe permitem responder às exigências da função. Demonstra um conhecimento adequado do funcionamento do setor da Saúde.	Evidencia possuir um nível elevado de conhecimentos práticos e técnicos, que lhe permitem responder à maioria das exigências da função. Demonstra grande conhecimento do funcionamento do setor da Saúde.	Demonstra possuir um excelente nível de conhecimentos práticos e técnicos, que lhe permitem responder às exigências da função. A experiência profissional anterior e/ou atual permite responder de forma exemplar às questões colocadas. Demonstra conhecimento profundo do funcionamento do setor da Saúde.
Nível de motivação (NM)	Ausência de motivação para o exercício de funções e responsabilidades. Iniciativa e disponibilidade para o desempenho das funções.	Reduzida motivação para o exercício de funções e responsabilidades. Reduzida demonstração de iniciativa e disponibilidade para o desempenho das funções.	Razoável motivação para o exercício de funções e responsabilidades. Razoável demonstração de iniciativa e disponibilidade para o desempenho das funções.	Adequada motivação para o exercício de funções e responsabilidade. Elevada demonstração de iniciativa e disponibilidade para o desempenho das funções.	Excelente motivação para o exercício de funções e responsabilidades. Exímia demonstração de iniciativa e de disponibilidade para o desempenho das funções.
Comunicação e Relacionamento Interpessoal	Qualidade de expressão e fluência verbal insuficientes, manifestada por vocabulário parco, dificuldade na clareza de transmissão de	Fraca qualidade de expressão e fluência verbal manifestada por vocabulário corrente, transmissão pouco clara de um ponto de vista, e reduzida capacidade de	Razoável qualidade de expressão e fluência verbal, manifestada por utilização coerente de vocabulário e transmissão razoavelmente clara de	Boa qualidade de expressão e fluência verbal, manifestada por boa e rigorosa utilização de vocabulário, pela clareza na transmissão de um ponto de vista, e	Elevada qualidade de expressão e fluência verbal, manifestada através da utilização de vocabulário diversificado na transmissão efetiva de um ponto de vista, e

FATOR/NOTA	Insuficiente 4 valores	Reduzido 8 valores	Suficiente 12 valores	Bom 16 valores	Elevado 20 valores
(CRI)	<p>perspetivas e total incapacidade de articulação das ideias pretendidas.</p> <p>Evidencia nível insuficiente de relacionamento interpessoal manifestado pela reduzida qualidade na interação estabelecida na entrevista, e pela incapacidade para considerar pontos de vista diferenciados.</p>	<p>articulação das ideias pretendidas.</p> <p>Evidencia nível diminuto de relacionamento interpessoal manifestado pela reduzida qualidade de interação estabelecida na entrevista bem como para considerar pontos de vista diferenciados.</p>	<p>um ponto de vista, com razoável capacidade de articulação das ideias pretendidas.</p> <p>Evidencia nível suficiente de relacionamento interpessoal manifestado pela admissível interação estabelecida na entrevista, e pela capacidade para considerar pontos de vista diferenciados.</p>	<p>pela qualidade de articulação das ideias pretendidas.</p> <p>Evidencia bom nível de relacionamento interpessoal manifestado pela boa interação estabelecida na entrevista e pela capacidade para considerar pontos de vista diferenciados.</p>	<p>pela superior capacidade de articulação das ideias pretendidas. Evidencia um nível elevado de relacionamento interpessoal manifestando uma exímia interação estabelecida na entrevista, bem como na capacidade para considerar pontos de vista diferenciados.</p>

2.1.5. A pontuação da EPS resulta da seguinte fórmula:

$$EPS = \frac{(CRI \times 10) + (CF \times 6) + (NM \times 4)}{20}$$

3. Classificação Final (CF)

3.1. A Classificação Final (CF) resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = (AC \times 40\%) + (EPS \times 60\%)$$