

**ATA N.º 1**

*Armando  
C. Am*

Aos vinte e dois dias do mês de outubro de 2024, reuniu na Unidade Local de Saúde Lisboa Ocidental, E.P.E., o júri nomeado para o procedimento concursal para recrutamento de Técnico Superior para o Serviço Gestão de Compras, estando presente os seguintes elementos:-----

-----  
Presidente: Dra. Maria Armanda Morato Bravo Moura (Vogal Executiva do Conselho de Administração);-----

1º Vogal Efetivo: Andrea Mónica Matos Fernandes Oliveira Malta (Diretora do Serviço de Gestão de Compras);-----

2º Vogal Efetivo: Dra. Carla Sofia Gouveia Ramos (Coordenadora de Unidade);-----

Com a seguinte ordem de trabalhos:-----

1. Definir os critérios de admissão ao concurso;-----
2. Determinar o processo de formalização da candidatura;-----
3. Definir os métodos de seleção e critérios de avaliação;-----
4. Definir os critérios de desempate;-----

Relativamente aos assuntos em análise o júri deliberou por unanimidade o seguinte:-----

1. Critérios de admissão ao concurso, sob pena de exclusão:-----
  - a) **Refº A** – Possuir Licenciatura em Gestão, Economia ou Administração Pública e **Refº B** - Possuir Licenciatura em Direito;-----
  - b) Deter sólidos conhecimentos/experiência em ambiente Hospitalar e Contratação Pública.-----
  - c) Entregar os documentos solicitados para a formalização da candidatura.-----
2. Formalização das candidaturas:-----
  - 2.1. Preferencialmente, as candidaturas deverão ser efetuadas através da submissão disponível no Site, **www.ulslo.min-saude.pt, na área recrutamento**;-----
  - 2.2. A candidatura deverá ser acompanhada de todos os elementos solicitados na plataforma, sob pena de exclusão, nomeadamente:
    - a) Cópia do certificado de licenciatura, onde conste a nota final de curso;-----
    - b) Certificados de todos os documentos mencionados no Curriculum Vitae (formação e outros);-----
    - c) Um exemplar do Curriculum Vitae atualizado.-----

*Scarna*  
*[Signature]*

3. Método de seleção:-----

Os métodos de seleção a utilizar serão conjuntamente a avaliação curricular e a entrevista profissional de seleção. Consideram-se excluídos os candidatos que obtenham classificação inferior a 9,50 valores na avaliação curricular (AC). Consideram-se não aprovados os candidatos que obtenham classificação inferior a 9,50 valores na avaliação curricular (AC) e na entrevista profissional de seleção (ES) e/ou na classificação final (CF).-----

3.1. Avaliação curricular (AC):-----

A avaliação curricular visa avaliar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica, formação, percurso profissional e relevância da experiência adquirida. Será elaborada uma ficha individual tendo em consideração o Anexo I para a Refª A e o Anexo II para a Refª B. -----

3.2. Entrevista profissional de seleção (ES):-----

A entrevista profissional de seleção visa avaliar de forma objetiva e sistemática, os conhecimentos, a experiência profissional e os aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre os entrevistadores e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento.-----

Na sequência de cada entrevista profissional de seleção será elaborada uma ficha individual tendo em consideração a seguinte ponderação: -----

- a) Sentido crítico - ponderação 0 a 20; -----
- b) Fluência verbal - ponderação 0 a 20; -----
- c) Motivação profissional – ponderação 0 a 20; -----
- d) Experiência profissional – ponderação 0 a 20. -----

3.3. Classificação final dos candidatos (CF) -----

A classificação final será obtida numa escala de 0 a 20 valores, arredondada às centésimas, mediante a aplicação da seguinte fórmula:  $CF = (AC \times 40\%) + (EPS \times 60\%)$ .-----



*Assina  
ce pm*

**ANEXO I**

**REF.ª A**

**Procedimento Concursal para a Categoria de Técnico Superior  
SGC**

<b>FATORES DE AVALIAÇÃO CURRICULAR</b>	<b>PONTUAÇÃO</b>
<b>HABILITAÇÕES LITERÁRIAS</b>	
Habilitação legalmente exigida - Licenciatura em Gestão, Economia ou Administração Pública	19 valores
Habilitação superior à exigida (Mestrado e/ou Doutoramento dentro do âmbito das áreas supra)	20 valores
<b>Sub-Total</b>	
<b>EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL COMO TECNICO SUPERIOR EM AMBIENTE HOSPITALAR</b>	
Sem experiência	0 valores
Com experiência até 5 anos	15 valores
Com experiência superior a 5 anos	20 valores
<b>Sub-Total</b>	
<b>EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL GERAL</b>	
<b><i>Experiência profissional em funções de Contratação Pública</i></b>	
Sem experiência	0 valores
Com experiência até 3 anos	15 valores
Com experiência superior a 3 anos e até 6 anos	17 valores
Com experiência superior a 6 anos	20 valores
<b>Sub-Total</b>	
<b>EXPERIÊNCIA EM PLATAFORMAS DE CONTRATAÇÃO PÚBLICA</b>	
Sem experiência	0 valores
Com experiência até 3 anos	5 valores
Com experiência superior a 3 anos e até 6 anos	10 valores
Com experiência superior a 6 anos	20 valores
<b>Sub-Total</b>	

ANEXO II  
REF.ª B

*Arguina*  
*CS pm*

**Procedimento Concursal para a Categoria de Técnico Superior  
SGC**

<b>FATORES DE AVALIAÇÃO CURRICULAR</b>	<b>PONTUAÇÃO</b>
<b>HABILITAÇÕES LITERÁRIAS</b>	
Habilitação legalmente exigida - Licenciatura em Direito	19 valores
Habilitação superior à exigida (Mestrado e/ou Doutoramento dentro do âmbito da área supra)	20 valores
<b>Sub-Total</b>	
<b>FORMAÇÃO PROFISSIONAL NA ÁREA DA CONTRATAÇÃO PÚBLICA</b>	
Sem formação	0 valores
Até 10 horas formação	10 valores
de 11 horas a 20 horas	12 valores
de 21 horas a 30 horas	14 valores
de 31 horas a 50 horas ou mais	16 valores
Pos-Graduação em Contratação Pública	20 valores
<b>Sub-Total</b>	
<b>EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL GERAL</b>	
<b><i>Experiência profissional comprovada em Contratação Pública</i></b>	
Sem experiência	0 valores
Com experiência até 3 anos	15 valores
Com experiência superior a 3 anos e até 6 anos	17 valores
Com experiência superior a 6 anos	20 valores
<b>Sub-Total</b>	
<b>EXPERIÊNCIA EM PLATAFORMAS DE CONTRATAÇÃO PÚBLICA</b>	
Sem experiência	0 valores
Com experiência até 3 anos	5 valores
Com experiência superior a 3 anos e até 6 anos	10 valores
Com experiência superior a 6 anos	20 valores
<b>Sub-Total</b>	