

ATA N.º 1



Ao sétimo dia do mês de outubro de 2024, reuniu na Unidade Local de Saúde Lisboa Ocidental, E.P.E., o júri nomeado para o procedimento concursal para recrutamento de Técnico Superior para Serviço de Logística e Distribuição, estando presente os seguintes elementos:-----

- Presidente: Dr. Hernani Neves Duarte – Diretor do Serviço de Logística e Distribuição; -----
- 1º Vogal Efetivo: Dra. Teresa Cristina Barreiros Gouveia – Coordenadora da Unidade SLD Central;-----
- 2º Vogal Efetivo: Dra. Alexandra Isabel Carvalho Vidal Gonçalves Carvalho – Técnica Superior do SGRH.-----

Com a seguinte ordem de trabalhos: -----

1. Definir os critérios de admissão ao concurso; -----
2. Determinar o processo de formalização da candidatura; -----
3. Definir os métodos de seleção e critérios de avaliação;-----
4. Definir os critérios de desempate; -----

Relativamente aos assuntos em análise o júri deliberou por unanimidade o seguinte:-----

1. Critérios de admissão ao concurso, sob pena de exclusão:-----
 - a) Possuir licenciatura numa das seguintes áreas:-----
 - a. Área Gestão/Economia-----
 - b. Área Informática-----
 - c. Área Engenharia-----
 - d. Área Saúde-----
 - b) Deter sólidos conhecimentos/experiência em gestão de Unidades de Saúde e Logística e Compras na Saúde;-----
 - c) Entregar os documentos solicitados para a formalização da candidatura.-----
2. Formalização das candidaturas:-----
 - a) Preferencialmente, as candidaturas deverão ser efetuadas através da submissão disponível no Site, **www.ulslo.min-saude.pt**, na área **recrutamento**;-----
 - b) A candidatura deverá ser acompanhada de todos os elementos solicitados na plataforma, sob pena de exclusão, nomeadamente:-----
 - a. Cópia do certificado de licenciatura, onde conste a nota final de curso;-----



- b. Certificados de todos os documentos mencionados no Curriculum Vitae (formação e outros);-----
 - c. Um exemplar do Curriculum Vitae atualizado.-----
3. Método de seleção:-----
- a) Os métodos de seleção a utilizar serão conjuntamente a avaliação curricular e a entrevista profissional de seleção.-----
 - b) Consideram-se excluídos os candidatos que obtenham classificação inferior a 9,50 valores na avaliação curricular (AC).-----
 - c) Consideram-se não aprovados os candidatos que obtenham classificação inferior a 9,50 valores na classificação final (CF).-----
4. Avaliação curricular (AC):-----
- A avaliação curricular visa avaliar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica, formação, percurso profissional e relevância da experiência adquirida. Será elaborada uma ficha individual tendo em consideração o anexo I.-----
5. Entrevista profissional de seleção (ES):-----
- A entrevista profissional de seleção visa avaliar de forma objetiva e sistemática, os conhecimentos, a experiência profissional e os aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre os entrevistadores e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento.-----
- Na sequência de cada entrevista profissional de seleção será elaborada uma ficha individual tendo em consideração a seguinte ponderação: -----
- a) Sentido crítico - ponderação 0 a 20; -----
 - b) Fluência verbal - ponderação 0 a 20; -----
 - c) Motivação profissional – ponderação 0 a 20; -----
 - d) Experiência profissional – ponderação 0 a 20. -----
6. Classificação final dos candidatos (CF) -----
- A classificação final será obtida numa escala de 0 a 20 valores, arredondada às centésimas, mediante a aplicação da seguinte fórmula: $CF = (AC \times 40\%) + (EPS \times 60\%)$.---

[Handwritten signature]

A lista de classificação final será publicada no Site da Unidade Local de Saúde Lisboa Ocidental, E.P.E.-----

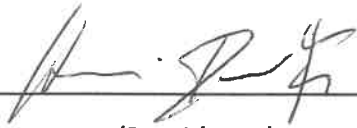
Anexo I

Avaliação		Pontuação			
[TL] Área de Licenciatura	Gestão / Economia Informática Engenharia Área Saúde Gestão de Unidades de Saúde	5 5 5	10	20	
Pontuação não acumulável					
[EEP] Existência de experiência profissional	Sem experiência Experiência Compras Experiência Logística Experiência Compras ou Logística Hospitalar	0	5	10	20
Pontuação não acumulável					
[EPS] Experiência profissional em software ERP	Outros ERP's SAP ST+i SGICM	2	4	6	10
Pontuação não acumulável					
[AE] Anos de Experiência profissional geral	0 a 1 ano 1 a 5 anos 5 a 10 anos >10 anos	1	3	4	5
Pontuação não acumulável					
[AEH] Anos de Experiência em Compras e/ou Logística Hospitalar	0 a 1 ano 1 a 5 anos 5 a 10 anos >10 anos	3	5	10	15
Pontuação não acumulável					




Nada mais havendo a tratar, o presidente do júri deu por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida e aprovada por unanimidade, vai ser assinada pelos intervenientes.-----

O Júri,



(Presidente)



(1º Vogal Efetivo)



(2º Vogal Efetivo)