

**ATA N.º 1**

Ao vigésimo segundo dia do mês de novembro de 2024, reuniu na Unidade Local de Saúde de Lisboa Ocidental, E.P.E., o júri nomeado para o procedimento concursal para recrutamento de Administrador Hospitalar de 3.ª Classe, estando presente os seguintes elementos: \_\_\_\_\_

Presidente: Dr. Pedro Nuno Miguel Baptista Lopes - Vogal Executivo do Conselho de Administração; \_\_\_\_\_

1.º Vogal Efetivo: Dra. Maria Helena Felizardo Gonçalves – Administradora Hospitalar; \_\_\_\_\_

2.º Vogal Efetivo: Dra. Maria Manuela Almeida Peixeira – Administradora Hospitalar. \_\_\_\_\_

com a seguinte ordem de trabalhos: \_\_\_\_\_

1. Definir os critérios de admissão ao concurso; \_\_\_\_\_
2. Determinar o processo de formalização da candidatura; \_\_\_\_\_
3. Definir os métodos de seleção e critérios de avaliação; \_\_\_\_\_
4. Definir os critérios de desempate. \_\_\_\_\_

Relativamente aos assuntos em análise, o júri deliberou por unanimidade o seguinte: \_\_\_\_\_

1. Critérios de admissão ao concurso, sob pena de exclusão: \_\_\_\_\_
  - a) Curso de Especialização em Administração Hospitalar, ministrado pela Escola Nacional de Saúde Pública. \_\_\_\_\_
2. Formalização das candidaturas: \_\_\_\_\_
  - 2.1. As candidaturas deverão ser efetuadas através da submissão disponível no Site, [www.ulslo.min-saude.pt](http://www.ulslo.min-saude.pt), na área recrutamento; \_\_\_\_\_
  - 2.2. A candidatura deverá ser acompanhada de todos os elementos solicitados na plataforma, nomeadamente: \_\_\_\_\_
    - a) Cópia do certificado de habilitações, onde conste a nota final de curso; \_\_\_\_\_
    - b) Certificados dos documentos essenciais para avaliação de acordo com os critérios do aviso de abertura e da presente ata; \_\_\_\_\_
    - c) Um exemplar do Curriculum Vitae atualizado, em modelo europeu; \_\_\_\_\_
    - d) Documento comprovativo de exercício de cargo dirigente em entidades prestadoras de cuidados de saúde; \_\_\_\_\_



16  
pa

e) ficha de candidatura. \_\_\_\_\_

3. Método de seleção: \_\_\_\_\_

Os métodos de seleção a utilizar serão conjuntamente a avaliação curricular e a entrevista profissional de seleção. Os candidatos que obtenham classificação inferior a 9,50 valores na avaliação curricular (AC) não serão admitidos à fase de entrevista. \_\_\_\_\_

3.1. Avaliação curricular (AC): \_\_\_\_\_

3.2. Entrevista profissional de seleção (ES): \_\_\_\_\_

Na sequência de cada entrevista profissional de seleção será elaborada uma grelha de avaliação dos candidatos tendo em consideração a seguinte ponderação: \_\_\_\_\_

a) Sentido crítico - ponderação até 4 pontos; \_\_\_\_\_

b) Fluência verbal - ponderação até 4 pontos; \_\_\_\_\_

c) Motivação profissional - ponderação até 4 pontos; \_\_\_\_\_

d) Experiência profissional (adaptabilidade e liderança) - ponderação até 8 pontos. \_\_\_\_\_

3.3. Classificação final dos candidatos (CF) \_\_\_\_\_

A classificação final será obtida numa escala de 0 a 20 valores, arredondada às centésimas, mediante a aplicação da seguinte fórmula:  $CF = (AC \times 40\%) + (ES \times 60\%)$ . \_\_\_\_\_

4. Critérios de Desempate \_\_\_\_\_

Duração do desempenho de funções em cargo dirigente em entidades prestadoras de cuidados de saúde; \_\_\_\_\_

A lista de classificação final será publicada no Site da Unidade Local de Saúde de Lisboa Ocidental, E.P.E.-

Nada mais havendo a tratar, o presidente do júri deu por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida e aprovada por unanimidade, vai ser assinada pelos intervenientes.

O Júri,

  
\_\_\_\_\_  
(Presidente)

  
\_\_\_\_\_  
(1.º Vogal Efetivo)

  
\_\_\_\_\_  
(2.º Vogal Efetivo)



10  
72

**ANEXO I**

**AVALIAÇÃO CURRICULAR**

<b>1. FORMAÇÃO ACADÉMICA</b>	<b>PONTUAÇÃO</b>
<b>1.1 Nota Final de Curso de Administração Hospitalar ministrado pela ENSP</b>	<b>até 3 pontos</b>
entre 10 e 13 valores	1
entre 14 e 16 valores	2
entre 17 e 20 valores	3
<b>1.2 Grau de Formação</b>	<b>até 3 pontos</b>
<b>Curso de Especialização em Administração Hospitalar, ministrado pela Escola Nacional de Saúde Pública</b>	<b>1</b>
<b>Mestrado em Gestão</b>	<b>2</b>
<b>Doutoramento em Gestão</b>	<b>3</b>
<b>Total Formação Académica: 6 Pontos</b>	
<b>2. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL</b>	<b>PONTUAÇÃO</b>
<b>2.1 Experiência Profissional no exercício de cargos dirigentes em entidades prestadores de cuidados de saúde</b>	<b>até 14 pontos</b>
< 5 anos	5
entre 5 - 10 anos	10
> 11 anos	14
<b>Total Experiência Profissional: 14 Pontos</b>	
<b>Total Avaliação Curricular: 20 Pontos</b>	

**ENTREVISTA PROFISSIONAL**

**CANDIDATO:**

<b>Parâmetro</b>	<b>Apreciação</b>	<b>Nível</b>	<b>Pontuação</b>
<b>SENTIDO CRITICO</b>	Fundamenta e argumenta com lógica irrefutável as soluções adequadas para o desenvolvimento das situações apresentadas.	4	
	Fundamenta e argumenta com convicção satisfatória as soluções para as situações apresentadas.	3	
	Revela dúvidas e incertezas ou mesmo fraca argumentação perante as situações apresentadas.	2	
	Revela nítidas dificuldades na abordagem das questões apresentadas e falta de fundamentação e de capacidade de argumentação.	1	
<b>FLUÊNCIA VERBAL</b>	Ótima capacidade de expressão oral, com perfeito domínio da linguagem, agradabilidade oratória, raciocínio claro e fluído discurso coerente e sintético, a par de uma excelente atitude comunicacional, com manifesta disponibilidade e elevada empatia.	4	
	Boa capacidade de expressão oral, com domínio da linguagem, agradabilidade oratória, raciocínio fluído, terminologia adequada, discurso coerente e sintético, a par de bastante disponibilidade e empatia.	3	
	Razoável capacidade de expressão oral, com algum domínio da linguagem, raciocínio pouco fluído, discurso inteligível e atitude algo defensiva, com alguns constrangimentos.	2	
	Dificuldades na organização das ideias e na expressão verbal, a par de graves insuficiências em termos de conhecimento da linguagem e constrangimentos na comunicação.	1	
<b>LIDERANÇA E ADAPTABILIDADE NO EXERCICIO PROFISSIONAL</b>	Demonstra excelente capacidade de <b>adaptação ao trabalho e liderança</b> .	8	
	Demonstra boa capacidade de <b>adaptação ao trabalho e liderança</b> .	6	
	Demonstra razoável capacidade de <b>adaptação ao trabalho e liderança</b> .	4	
	Demonstra diminuta <b>adaptabilidade e/ou liderança</b> .	2	
<b>MOTIVAÇÃO</b>	Interesse muito consistente pelo exercício das funções.	4	
	Interesse consistente pelo exercício das funções.	3	
	Interesse pouco consistente pelo exercício das funções.	2	
	Falta de percepção das funções e reduzido interesse pelo seu exercício.	1	

